

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Tidpunkt 08.09.2026, kl 09:35 - 11:51

Mötesplats Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Behandlade ärenden

- § 173 Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 174 Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare**
- § 175 Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i delegationen för mångkulturfrågor Samuli Lahtinen**
- § 176 Välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt**
- § 177 Redogörelse för åtgärder baserat på iakttagelser och observationer i välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2025**
- § 178 Utredning av en långsiktig klient- och patientdatasystemlösning för HUS-sammanslutningen, Helsingfors stad och Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 179 Godkännande av regional välfärdsberättelsen och -plan 2026–2030**
- § 180 Godkännande av delaktighets- och jämlikhetsprogram 2026–2030**
- § 181 Jämställdhets- och likabehandlingsplan för välfärdsområdets personal för åren 2026–2027**
- § 182 Ändring av arvoden till frivilliga stödpersoner från och med 1.1.2027**
- § 183 Godkännande av eller avslag på redovisningar av organisationsunderstöd för 2025 samt eventuella återkrav**
- § 184 Ärenden som antecknas till kännedom**
- § 185 Protokoll som inkommit om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**
- § 186 Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Närvarande medlemmar

Sirkka-Liisa Kähärä, ordförande
Marja Ahava, 1:a vice ordförande
Eva Tawasoli, 2:a vice ordförande
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Mika Niikko, suppleant
Anitta Orpana
Jari Sainio
Sini Syrjäläinen, suppleant
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen

Övriga närvarande

Riikka Rajahalme, Hallintojohtaja, sekreterare
Tanja Aidanjuuri, Aluevaltuuston 2. puheenjohtaja
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Soili-Sisko Eskola, Viestinnän edustaja
Aila Halonen, Vs. vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jouko Lindtman, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kati Liukko, Terveystenhuollon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Ari Nevalainen, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Maarit Raja-Aho, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Joel Rasku, Nuorisovaltuuston edustaja, avlägsnade sig 10:47
Juha Saarinen, Henkilöstöjohtaja

Frånvarande

Minna Elomaa-Krapu, TKKI-johtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Muktar Osman
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Juha Suoniemi
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

Signaturer

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Sirkka-Liisa Kähärä
Ordförande

Riikka Rajahalme
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Eva Tawasoli

Tuomas Vanhanen

Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) 15.9.2026 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Rajahalme

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 173

Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Enligt 139 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 143 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen,
3. sektordirektörerna, den ledande överläkaren, serviceområdescheferna inom sektorn för koncerntjänster, en representant för kommunikationen samt en jurist vid områdesstyrelsens sammanträden,
4. ungdomsfullmäktiges representant på områdesstyrelsens möten.
Ungdomsfullmäktiges representant har dock inte rätt att närvara och yttra sig vid behandling av sekretessbelagda ärenden.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i beslutsfattandet, om hen inte samtidigt är organets ledamot. Protokollförare vid organens sammanträde är en person som välfärdsområdesdirektören förordnar. Protokollföraren har yttrande- och närvarorätt: vid sammanträdena. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena. Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad.

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 174

Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare

Godkännande av arbetsordningen

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

Val av protokolljusterare

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare: Eva Tawasoli och Tuomas Vanhanen;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med 15.9.2026 kl. 12.00.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 175

Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i delegationen för mångkulturfrågor Samuli Lahtinen

VAKEDno-2026-4490

Ärendets beredare: förvaltningssakkunnig Paulina Ahlgren

Samuli Lahtinen, ledamot i Vanda och Kervo välfärdsområdes delegation för mångkulturella frågor, har den 28 augusti 2026 lämnat in en avskedsansökan till Vanda och Kervo välfärdsområde gällande sitt medlemskap i delegationen för mångkulturella frågor. Lahtinen har meddelat att han flyttar bort från Vanda och Kervo välfärdsområde.

Enligt 22 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde tillsätter välfärdsområdesstyrelsen delegationen för mångkulturella frågor. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 17 juni 2025 § 179 att tillsätta en delegation för mångkulturella frågor för välfärdsområdet för mandatperioden 2025–2029 samt fastställde antalet ledamöter i delegationen för mångkulturella frågor till 9 ledamöter.

Enligt 32 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) utses ledamöterna i påverkansorganen bland ledamöterna i motsvarande påverkansorgan som är verksamma i välfärdsområdets kommuner, så att minst en representant utses från varje påverkansorgan. Till påverkansorganen kan dessutom utses andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 17 juni 2025 § 179 att be Vanda stads delegation för mångkulturella frågor utse sex representanter bland sina ledamöter till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor samt Kervo stads delegation för mångkulturella frågor utse tre representanter bland sina ledamöter till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade även att Vanda och Kervo stads delegationer för mångkulturella frågor sinsemellan ska säkerställa att resultatet av välfärdsområdesvalet beaktas i sammansättningen av välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor.

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sina sammanträden den 23 september 2025 § 222 och den 28 april 2026 § 96 beslutat:

Att utse sex personer från Vanda stads delegation för mångkulturella frågor till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor samt personliga ersättare för dem enligt följande:

Ordinarie ledamot	Personlig ersättare
Matias Ollila, SDP	Momeni Ziaulhag, SDP
Refka Elech, SDP	Mila Kangasniemi, SDP
Ellen Pessi, Saml.	Xhemail Jashanica, Saml.
Christos Mandalios, Saml.	Leila Gharajeh Daghi, Saml.
Nejdet Karadag, Cent.	Georgiana Forsang, Cent
Samuli Lahtinen, VF	Marine Meliksetyan, VF.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Samt att utse tre personer från Kervo stads delegation för mångkulturella frågor till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor samt personliga ersättare för dem enligt följande:

Ordinarie ledamot:	Personlig ersättare:
Ville Hoikkala, SDP	Surender Singh, SDP
Krista Lomas, Gröna	Eeva Anundi, Gröna
Juha Kautto, Sannf.	Tarmo Rahkonen, Sannf.

Ledamöterna och de personliga ersättarna har utsetts för en tvåårsperiod 2025–2027, eftersom ledamöterna i Vanda och Kervo städers delegationer för mångkulturella frågor utses två gånger per mandatperiod för tvåårsperioder.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. att fastställa Samuli Lahtinens avskedsansökan från medlemskapet i Vanda och Kervo välfärdsområdes delegation för mångkulturella frågor; och
2. att be Vanda stads delegation för mångkulturella frågor att bland sina ledamöter föreslå en ny ledamot till välfärdsområdets delegation för mångkulturella frågor.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 176

Välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt

VAKEDno-2026-244

Bilagor

1 Hyvinvointialueen_talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallituksen 8.9.2026 pöytäkirjaversio.pdf

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen

Enligt 42 § 2 mom. i lagen om välfärdsområden och 24 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga leder välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdets verksamhet, förvaltning och ekonomi. Enligt 75 § i förvaltningsstadgan följer välfärdsområdesstyrelsen vidare upp budgetutfallet på det sätt som beslutats i samband med godkännandet av budgeten. Enligt budgeten rapporteras situationen för verksamheten och ekonomin i delårsrapporterna samt budgetårets situation i bokslutet och verksamhetsberättelsen till välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige. Därtill rapporteras utfallet av välfärdsområdets ekonomi vid välfärdsområdesstyrelsens och -fullmäktiges redogörelsemöten.

Utöver delårsrapporterna och den ekonomiska rapporteringen som genomförts vid redogörelsemötena lämnas en översikt över ekonomin och serviceutvecklingen vid varje möte till välfärdsområdesstyrelsens för behandling. Den senaste översikten består av följande delområden:

- Lägesöversikt över välfärdsområdets sektorer
- Översikter av tillgången och servicebehovet
- Resursöversikt
- Aktuella uttag

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt för kännedom.

Mötesbehandling

Föredraganden gjorde följande ändring i bilagan: Formuleringen ♦?

Personalkostnaderna har blivit lägre än väntat på grund av vakanta tjänster och eftersom budgeteringen har justerats för att motsvara den faktiska situationen (bl.a. har det budgeterade antalet årsverken, semesterpenningen, personalersättningarna och procentsatsen för bikostnaderna justerats) ♦? ändras till följande: ♦?

Personalkostnaderna underskrider budgeten något, eftersom personalersättningarna och bikostnaderna budgeterades till ett högre belopp än det faktiska utfallet enligt försiktighetsprincipen, i en situation där kostnadseffekterna av de slutliga kollektivavtalslösningarna etc. ännu inte var kända. ♦? Ändringen har beaktats i protokollet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Tarkastuslautakunta, § 43, 20.05.2026

Områdesfullmäktige, § 43, 15.06.2026

Områdesstyrelsen, § 177, 08.09.2026

§ 177

Redogörelse för åtgärder baserat på iakttagelser och observationer i välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2025

VAKEDno-2026-1589

Tarkastuslautakunta, 20.05.2026, § 43

Beredare/tilläggsinformation:

Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö, aleksi.paananen@vakehyva.fi
Iida Mäki, Tuloksellisuustarkastaja, iida.maki@vakehyva.fi

Bilagor

1 Arviointikertomus 2025.pdf

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 31.3.2026 §69 hyväksynyt tilinpäätöksen ja saattanut sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan käsittelyyn. Tilinpäätös ja arviointikertomus käsitellään kesäkuun aluevaltuuston kokouksessa 15.6.2026. Hyvinvointialuelain 125§ mukaisesti tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunnan arviointi perustui arviointikokouksissa saatuihin selostuksiin, talousarvio- ja tilinpäätösmateriaaliin sekä muihin arvioinnin kannalta tärkeäksi katsottuihin asiakirjoihin. Tarkastuslautakunta valmisteli arviointikertomusta kokouksissaan 1.4.2026 §30, 22.4.2026 §34 ja 6.5.2026 §38.

Luonnos hyvinvointialueen vuoden 2025 arviointikertomuksesta toimitetaan erillisenä aineistona ja valmis arviointikertomus liitetään tämän kokouksen pöytäkirjaan.

Beslutsförslag

Föredragande: Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää:

1. hyväksyä arviointikertomuksen ja
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee arviointikertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista ja 26.10.2026 mennessä toimitettavaa lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Beslut

Tarkastuslautakunta päätti:

1. hyväksyä arviointikertomuksen ja

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee arviointikertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista ja 26.10.2026 mennessä toimitettavaa lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheutta.

Områdesfullmäktige, 15.06.2026, § 43

Bilagor

1 Arviointikertomus 2025, aluevaltuusto 15.6.2026

Mindre tekniska korrigeringar har gjorts i dokumentet Utvärderingsberättelse 2025 efter revisionsnämndens behandling 20.5.2026 § 43. Från sidan 26 i utvärderingsberättelsen har mätarinformationen i målpunkt 14 samt den felaktiga referensen i utfallspunkten korrigerats. Bifogat finns det uppdaterade dokumentet.

Beslutsförslag

Revisionsnämnden föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att den antecknar utvärderingsberättelsen för 2025 för kännedom och sänder den vidare till välfärdsområdesstyrelsen för ett utlåtande i enlighet med 125 § i lagen om välfärdsområden, som ska lämnas senast 26.10.2026, gällande de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Mötesbehandling

Välfärdsområdesledamot Eve Rämö lämnade sammanträdet under denna ärendepunkt kl. 19.33. I hennes ställe anlände ersättare Tia Seppänen kl. 19.40. Dessutom lämnade välfärdsområdesledamot Funda Demiri sammanträdet under denna ärendepunkt kl. 19.35 och i hennes ställe anlände ersättare Heidi Kuusisto kl. 19.35.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, 08.09.2026, § 177

Bilagor

1 Arviointikertomus 2025

2 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaukset aluehallitukselle arviointikertomuksen 2025 vastinepyyntöihin

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen och strategichef Marianne Juosila

Välfärdsområdesfullmäktige har vid sitt sammanträde 15.6.2026 beslutat att anteckna för kännedom revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 och skicka den vidare till välfärdsområdesstyrelsen för ett utlåtande enligt 125 § i lagen om

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

välfärdsområden om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till. Utlåtandet ska lämnas senast 26.10.2026.

Revisionsnämnden begärde svar på följande frågor i sin utvärderingsberättelse:

1. Hur fungerar de digitala studerandevårdstjänsterna på andra stadiet i Vanda och Kervo välfärdsområde och stöder de i tillräcklig utsträckning växelverkan mellan läroanstalten och den studerande, tillgången till tjänster och de studerandes välbefinnande?
2. Vilka utvecklingsbehov i fråga om personalens välbefinnande har man identifierat och hur har dessa beaktats i synnerhet vid förbättring av personalens orkande samt det klientspecifika arbetets smidighet och verkningsfullhet?
3. Hur ser genomförandet av ortodontiska behandlingar ut i Vanda och Kervo välfärdsområde och på vilket sätt säkerställer man behandlingar med god effekt som ges i rätt tid med tanke på barns och ungas tillväxt?
4. Hur säkerställs vid Mellersta Nylands räddningsverk att ledningens beslutsfattande upplevs mer rättvist i fortsättningen och vilka metoder för förbättring av arbetshälsan och orken i arbetet upplevs fungera bra?
5. Hur främjar välfärdsområdet invånarnas egen aktivitet och medvetenhet i anslutning till beredskap inför störningssituationer och på vilket sätt tryggs detta i samarbete med städerna och andra myndigheter?
6. Hur säkerställer man att de mätare för budgetmålen som används är i fortsättningen sådana att de mäter den faktiska effektiviteten och den aspekt som är väsentlig med tanke på uppnåendet av målen?

Enligt 125 § i lagen om välfärdsområden lämnar välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till. Vanda och Kervo välfärdsområde tar i sin verksamhet hänsyn till revisionsnämndens iakttagelser och har berett den bifogade redogörelsen på de svarsbegäranden som framfördes i utvärderingsberättelsen. I svaren beskrivs de verksamhetsmodeller som används, utvecklingsbehov som identifierats samt utvecklingsåtgärder som pågår och/eller som är under beredning.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar att anteckna för kännedom den bifogade redogörelsen för åtgärder som välfärdsområdesstyrelsen har vidtagit eller kommer att vidta baserat på de iakttagelser och observationer som framförs i välfärdsområdets revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2025.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 178

Utredning av en långsiktig klient- och patientdatasystemlösning för HUS-sammanslutningen, Helsingfors stad och Vanda och Kervo välfärdsområde

VAKEDno-2026-4489

Bilagor

1 Selvitys pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta HUS-yhtymälle, Helsingin kaupungille ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, aluehallitus 8.9.2026. pdf

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen

HUS-sammanslutningen, Helsingfors stad samt Vanda och Kervo välfärdsområde har tillsammans införskaffat en utredning av den mest ändamålsenliga långsiktiga klient- och patientdatasystemlösningen. Utredningen behövs för att skapa sig en helhetsbild av en hurdan lösning som bäst tillgodoser varje organisations framtida behov samt vilka fördelar en eventuell gemensam system- eller tjänstelösning kan ge.

Ägarorganisationerna har använt Apotti-systemet i flera år. Det tidsbundna avtalet om användningen av systemet upphör i år, varefter avtalet löper tills vidare. Detta ger en naturlig tidpunkt för utvärdering av de långsiktiga utvecklingsalternativen för systemet och deras effekter.

I Vanda och Kervo välfärdsområde behövs utredningen på grund av en riktlinje i välfärdsområdesstrategin enligt vilken man under strategiperioden ska utvärdera det nuvarande klient- och patientdatasystemets användbarhet och kostnadseffektivitet i förhållande till de aktuella behoven samt behovet av att övergå till ett nytt system med beaktande av den tekniska utvecklingen. Vidare har man i välfärdsområdets budget för 2026 fastställt att en åtgärd för i år är att utreda fortsättningen för Apotti-systemet och eventuella alternativ för det.

Utredningen beställdes från BearingPoint Oy och i den skulle granskas alternativ för klient- och patientdatasystemet, lösningens organisering och struktur samt de ekonomiska och juridiska ramvillkoren för dessa. Målet är att som stöd för beslutsfattandet ta fram en uppskattning av olika alternativa sätt att gå vidare med saken, deras effekter samt eventuella synergifördelar ur perspektivet för HUS-sammanslutningen, Helsingfors stad och Vanda och Kervo välfärdsområde.

BearingPoint Oy har färdigställt utredningsarbetet och den ifrågavarande rapporten om utredningsarbetet finns bifogad.

I utredningen identifierades flera möjliga vägar framåt, vilka sedan jämfördes utifrån det värde som skapas för patienterna, ägarna och systemets användare, kostnaderna, tidsplanen för genomförandet samt risker. I utredningen granskades följande alternativ:

1. Man fortsätter med det nuvarande klient- och patientdatasystemet i den nuvarande verksamhetsmodellen.
2. Man fortsätter med den nuvarande lösningen, men ägarna startar ett gemensamt effektiviserings- och utvecklingsprogram för att förbättra systemet och dess användning.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

3. En del av ägarna fortsätter med den nuvarande lösningen, en del går över till andra lösningar.
4. Den nuvarande systemlösningen ersätts med något annat klient- och patientdatasystem som finns på marknaden.

I den bifogade rapporten rekommenderas som förstahandsalternativ scenario 2, där Apotti-systemet och dess nyttjande samt Oy Apotti Ab:s verksamhet effektiviseras och optimeras och där det nuvarande gemensamma ägandet i bolaget bevaras. Även om inget av de alternativ som granskats rankades som bäst i alla bedömningskriterier, anser bedömarna att det rekommenderade alternativet erbjuder den bästa helheten med avseende på värdet som systemet genererar, kostnaderna, tiden för genomförandet och riskerna.

Bedömarna rekommenderar att ägarna genomför ett gemensamt 1–2-årigt utvecklings- och effektiviseringsprogram där man förbättrar systemets användbarhet, utnyttjar dess egenskaper mer omfattande än i dagsläget samt stärker systemets stöd för yrkespersoners arbete, arbetsförlopp och verksamhetsstyrning.

För effektiviseringen ska det formuleras gemensamma mål och man ska enas om vilka delområden som måste förbättras för att uppnå målen. I samband med effektiviseringen ska man bland annat skapa en stark processtyrning mellan och inom organisationerna, förenkla och standardisera användargränssnittet samt utnyttja automation och AI för att öka användarvänligheten och produktiviteten.

Samtidigt ska Apotti Oy:s verksamhetssätt, ledning, kostnadseffektivitet och samarbete med ägarna utvecklas. Målet är att bolaget ska kunna stödja utvecklingen av systemet effektivare än i dagsläget och att systemet ska generera större nytta för användarna och ägarna.

Avsikten är att såväl HUS-sammanslutningens sammanslutningsstyrelse som Helsingfors stadsstyrelse/social-, hälsovårds- och räddningsnämnd samt Vanda och Kervo välfärdsområdes välfärdsområdesstyrelse antecknar utredningen för kännedom vid sina sammanträden i september. De fortsatta åtgärderna som vidtas baserat på utredningen förutsätter ett nära samarbete, långsiktig beredning och ett stegvist genomförande i ägarorganisationerna. Att bedömningen nu har färdigställts förändrar tills vidare inte den nuvarande användningen av Apotti-systemet.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna för kännedom utredningen av en långsiktig klient- och patientdatasystemlösning för HUS-sammanslutningen, Helsingfors stad och Vanda och Kervo välfärdsområde.

Mötesbehandling

Ungdomsfullmäktiges representant Joel Rasku avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 10.47.

Beslut

1. Välfärdsområdesstyrelsen antecknade utredningen för kännedom utan att ta ställning till slutsatserna i den. Välfärdsområdesstyrelsen anser att med tanke på funktionalitet och kostnadseffektivitet är också ersättning av systemet med en annan lösning i framtiden ett alternativ.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

2. Dessutom beslutade välfärdsområdesstyrelsen enhälligt att
 1. förutsätta att det utöver utredningen utarbetas ytterligare utredningar ur Vanda och Kervo välfärdsområdes perspektiv samt en fortsatt bedömning där man bedömer förutsättningarna för att lyckas med det effektiviserings- och utvecklingsprogram som utredningen rekommenderar, hur realistiska målen i programmet är med tanke på välfärdsområdets ekonomi, serviceproduktion, socialservice och primärvård samt AI-utvecklingen och den tekniska utvecklingen samt de villkor, på vilka välfärdsområdet kan förbinda sig till ägarnas gemensamma program. Även möjligheterna och kostnaderna för alternativa klient- och patientdatasystemlösningar bör granskas.
 2. förutsätta att den fortsatta bedömningen lämnas till välfärdsområdesstyrelsen för behandling senast 31.3.2027 för att bereda välfärdsområdets ståndpunkt samt
 3. förutsätta att framsteg i utvecklingen av Apotti-systemet och Oy Apotti Ab och den nytta som välfärdsområdet har av utvecklingen rapporteras till välfärdsområdesstyrelsen halvårsvis, den första gången i slutet av år 2026.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 33, 25.08.2026
Områdesstyrelsen, § 179, 08.09.2026**§ 179****Godkännande av regional välfärdsberättelsen och -plan 2026–2030**

VAKEDno-2026-1465

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 25.08.2026, § 33

Bilagor

- 1 Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2026-2030.pdf
- 2 Liite Neuvolasuunnitelma 250826.pdf
- 3 Liite Ehkäisevän päihdetyön toimintasuunnitelma 250826.pdf

Asian valmistelijat: erityisasiantuntija Pia Tasanko-Lavikainen ja tehtäväaluepäälikkö Marja Veikkolainen

Hyvinvointialue seuraa asukkaidensa hyvinvointia, terveyttä ja elinoloja sekä niihin vaikuttavia tekijöitä ja raportoi niistä aluevaltuustolle vuosittain. Hyvinvointialueella laaditaan valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma, jossa kuvataan väestön hyvinvoinnin ja terveyden tila, keskeiset haasteet ja vahvuudet sekä tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 611/2021.)

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sisältää ikäryhmäkohtaisen hyvinvointitiedon sekä suunnitelmat lasten ja nuorten, työikäisten sekä ikääntyneiden osalta. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sisältää lisäksi lakisääteiset alueellisen opiskeluhuoltosuunnitelman ja neuvolasuunnitelman. Kokonaisuuteen kuuluvat myös alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma ja lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma. Suunnitelmakokonaisuus sisältää yhteensä 109 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpidettä.

Hyvinvointikertomus- ja suunnitelmakokonaisuus on valmisteltu laajassa yhteistyössä hyvinvointialueen, Vantaan ja Keravan kaupunkien, HUS-yhtymän, järjestöjen sekä muiden keskeisten yhteistyötahojen kanssa vuosina 2025–2026. Valmistelu on perustunut alueen hyvinvointi- ja terveystietoon sekä yhteiseen arvioon alueen keskeisistä hyvinvointihaasteista ja vahvuuksista. Hyvinvointisuunnitelman painopisteet hyväksyttiin hyvinvointialueen ja kaupunkien johtoryhmien yhteisessä tapaamisessa 4.12.2025. Tavoitteita ja toimenpiteitä on valmisteltu yhteistyössä eri verkostojen, työryhmien ja sidosryhmien kanssa.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntakunta kuuli kokouksessaan 24.3.2026 § 13 hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2026–2030 valmistelutilanteesta ja valmistelun taustoista ja antoi tuolloin evästyksiä valmisteluun.

Alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman luonnos esiteltiin lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntakunnalle 21.4.2026 § 22.

Hyvinvointikertomus- ja suunnitelmaluonnos oli lausuntokierroksella 22.4.-29.5.2026. Virallista lausuntoa pyydettiin Vantaan ja Keravan kaupungeilta, HUS-yhtymältä sekä järjestöyhteistyön neuvottelukunnalta. Lausunnot saatiin Vantaan ja Keravan

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

kaupungeilta, minkä lisäksi vanhusneuvosto toimitti lausuntonsa. Suunnitelmaluonnosta esiteltiin lausuntokierroksen aikana hyvinvointialueen sekä kaupunkien keskeisille toimielimille. Lisäksi luonnoksen selkokieliä toimenpide-ehdotuksia pystyi kommentoida avoimesti Webropol-kyselyn avulla, johon saatiin 17 vastausta. Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnalle annettiin 26.5.2026 §28 tieto lausuntokierroksen aikana saaduista kommenteista sekä niiden huomioimisesta jatkovalmistelussa.

Lausuntokierroksen jälkeen ikäryhmäkohtaiset hyvinvointiryhmät kävivät yhdessä toimialojen asiantuntijoiden kanssa läpi saadut lausunnot, kommentit ja palautteet. Palautteen perusteella luonnoksiin tehtiin tarvittavat muutokset ja täsmennykset. Viimeistely hyvinvointikertomus ja -suunnitelma käsiteltiin hyvinvointialueen johtoryhmässä 10.8.2026, minkä jälkeen se tuodaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan käsiteltäväksi 25.8.2026, aluehallituksen käsiteltäväksi 8.9.2026 sekä aluevaltuuston hyväksyttäväksi 14.9.2026.

Beslutsförslag

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2026–2030 liitteiden mukaisesti.

Mötesbehandling

Todettiin teknisenä korjauksena virhe päivämäärässä: "Alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman luonnos esiteltiin lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnalle 18.4.2026 § 22." muutetaan muotoon: "Alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman luonnos esiteltiin lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnalle 21.4.2026 § 22." Muutos on huomioitu pöytäkirjassa.

Beslut

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintojohtaja Riikka Rajahalme, riikka.rajahalme@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, 08.09.2026, § 179

Bilagor

- 1 Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2026-2030.pdf
- 2 Liite Neuvolasuunnitelma 250826.pdf
- 3 Liite Ehkäisevän päihdetyön toimintasuunnitelma 250826.pdf

Kompletterande material

- 1 Esittelydiat alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma.pdf

Beslutsförslag

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige godkänner Vanda och Kervo välfärdsområdes regionala välfärdsberättelse och -plan 2026–2030 enligt bilagorna.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 34, 25.08.2026
Områdesstyrelsen, § 180, 08.09.2026**§ 180****Godkännande av delaktighets- och jämlikhetsprogram 2026–2030**

VAKEDno-2026-598

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 25.08.2026, § 34

Bilagor

1 Osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelma 2026-2030.pdf

Asian valmistelijat: erityisasiantuntija Hilda Hakkarainen ja tehtäväaluepäällikkö Marja Veikkolainen

Hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on seurata osallisuusohjelman toteutumista ja vastata sen päivittämisestä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäinen osallisuusohjelma (2023–2025) hyväksyttiin aluevaltuustossa 14.3.2023 § 18, ja nyt ohjelma on päivitetty uudelle valtuustokaudelle. Päivityksen yhteydessä osallisuusohjelma on laajennettu kattamaan myös laajemmin yhdenvertaisuuden teemat, ja ohjelman uusi nimi on Osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelma 2026–2030.

Lautakunnalle esiteltiin 10.2.2026 § 7 kokouksessa ohjelman päivitystilannetta ja valmistelun taustoja ja lautakunta kävi aiheesta lähetekeskustelun. Evästystä saatiin myös aluehallitukselta iltakoulussa 11.3.2026. Ohjelman luonnosta esiteltiin toukokuussa hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimille ja luonnoksesta pyydettiin kommentteja. Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta antoi palautetta ja ehdotuksia ohjelman viimeistelyyn kokouksessaan 26.5.2026, § 27. Ohjelma käsiteltiin hyvinvointialueen johtoryhmässä 10.8.2026.

Osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelma on strategiaa toimeenpaneva dokumentti. Strategian (2026–2029) lisäksi ohjelman taustalla vaikuttavat erityisesti osallisuusohjelma (2023–2025), asiakaspalautteista nostetut kehittämistarpeet ja osallisuus- ja viestintäkyselyjen (2025 ja 2026) tulokset.

Osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelma 2026–2030 on esityslistan liitteenä.

Beslutsförslag

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman 2026–2030 liitteen mukaisesti.

Beslut

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintojohtaja Riikka Rajahalme,
riikka.rajahalme@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Områdesstyrelsen, 08.09.2026, § 180

Bilagor

1 Osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelma 2026-2030.pdf

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige godkänner Vanda och Kervo välfärdsområdes program för delaktighet och likabehandling 2026–2030 enligt bilagan.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 181

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för välfärdsområdets personal för åren 2026–2027

VAKEDno-2026-3031

Bilagor

1 Henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuusuunnitelma, aluehallitus 8.9.2026.pdf

Kompletterande material

1 Esittelydiat - henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusuunnitelma.pdf

Ärendets beredare: personaldirektör Juha Saarinen, HR-chef Tiia Rouhiainen och HR-jurist Anna Mäki-Jokela

Arbetsgivaren har en lagstadgad skyldighet att upprätta en jämställdhets- och likabehandlingsplan för personalen (lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män 609/1986 och diskrimineringslagen 1325/2014). I jämställdhets- och likabehandlingsplanen beskrivs det nuvarande läget för personalens jämställdhet och likabehandling samt fastställs utvecklingsåtgärderna för de närmaste åren. Planen kombinerar främjandet av jämställdhet mellan könen samt ett bredare arbete för likabehandling.

Utkastet till jämställdhets- och likabehandlingsplan föredrogs för välfärdsområdesstyrelsen 16.6.2026. Efter föredragningen har jämställdhets- och likabehandlingsplanen ändrats inom expertberedningen utifrån de kommentarer och den feedback som välfärdsområdesstyrelsen lämnade. Det ändrade förslaget har behandlats i samarbete med representanter för personalen i välfärdsområdets samarbetsdelegation samarbetskommitté 24.8.2026.

I planen kombineras perspektiven för jämställdhet och likabehandling:

- Jämställdhetsplanen fokuserar på att främja jämställdhet mellan könen. Den innehåller en utredning om personalens placering i olika uppgifter utifrån kön samt en lönekartläggning där man granskar personalens uppgiftsklassificeringar, löner och eventuella löneskillnader. Dessutom definierar planen konkreta åtgärder för hur jämställdheten ska främjas och följas upp under planperioden.
- Likabehandlingsplanen omfattar utöver kön även andra grunder för diskriminering, såsom ålder, ursprung, hälsotillstånd, funktionsnedsättning och sexuell läggning. I planen ingår en bedömning av det nuvarande läget för likabehandling på arbetsplatsen samt identifiering av utvecklingsbehov. Granskningen riktar sig till exempel mot ledarskap, rekrytering, lönesättning och fördelningen av arbetsuppgifter. Dessutom definierar planen konkreta åtgärder för att förebygga diskriminering och stärka likabehandlingen i arbetsgemenskapen.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen för personalen vid Vanda och Kervo välfärdsområde har beretts sedan början av år 2026. Beredningen har gjorts i samarbete med personalrepresentanter. Det har konstaterats att jämställdhets- och

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

likabehandlingsplanen täcker Vanda och Kervo välfärdsområde strategiperiod i sin helhet, ända fram till år 2029, men planens genomförande ska bedömas på det sätt som lagen förutsätter med två års mellanrum.

Planens mål är att säkerställa att personalen vid Vanda och Kervo välfärdsområde behandlas jämställt och likvärdigt i alla skeden av anställningsförhållandet. Diskriminering accepteras inte i någon form. I planen har man sammanställt de centrala observationerna av nuläget, tyngdpunkterna för de kommande åren samt de praktiska åtgärder med vilka jämställdhet och likabehandling främjas bland annat inom ledarskapet, rekryteringen, kompetensutvecklingen, lönesättningen och arbetshälsan.

I planutkastet har man även beaktat äldreservicen i Vanda och Kervo välfärdsområdes exemplariska verksamhet inom mångfaldsarbetet som har främjat upplevelsen av likabehandling i vardagen. I arbetet har man identifierat goda praxis som man vill utvidga till handlingsätt som gäller hela välfärdsområdets personal.

Planutkastet har beretts i tätt samarbete med personalrepresentanterna samt genom att höra personalen. Som stöd för beredningen arrangerades en verkstad till vilken huvudfackombuden samt en representant för arbetarskyddsorganisationen bjöds in. Personalens synpunkter kartlades genom en separat Mentimeter-enkät. Planen och framskridandet av dess beredning behandlades i samarbete både i välfärdsområdets samarbetskommitté och i HR-kommittén mellan arbetsgivaren och representanterna för huvudfackombuden.

Centrala observationer av det nuläget

I utkastet till jämställdhets- och likabehandlingsplan har de centrala observationerna gällande nuläget lyfts fram.

- Utifrån de centrala observationerna är personalen starkt kvinnodominerad, men könsfördelningen varierar avsevärt mellan olika yrkesgrupper och ledningsuppgifter. Personalen är dessutom mångformig, och den snabba förändringen i verksamhetsmiljön, i synnerhet den ökande mångkulturalismen, betonar behovet av språkmedvetna och inkluderande praxis.
- I utvärderingen av nuläget har en jämn kvalitet på ledarskapet identifierats som en central likabehandlingsfråga. Även om det finns styrkor i nuläget förekommer det också variationer i praxisen, vilket man måste ingripa i systematiskt. Välbefinnande i arbetet samt observationer av diskriminering och trakasserier följs redan upp med flera mätare, men det finns fortfarande utvecklingsbehov i anmälningspraxisen och tidigt ingripande.
- När det gäller lönesättningen är en central observation att även om lönesystemen och lönestrukturerna har utvecklats avsevärt under de senaste åren, finns det fortfarande ett behov av att främja stärkt lönejämställdhet, enhetliga beteckningar och transparens i rekryteringspraxisen under den kommande planperioden.

Mål för åren 2026–2027

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

I samband med beredningen har de centrala målen för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet inom Vanda och Kervo välfärdsområde för åren 2026–2027 fastställts. De föreslagna målen för planperioden är följande:

- Stärka det jämlika ledarskapet genom att göra likabehandling till en synlig del av utvärderingen av chefsarbetet, introduktionen och ledarskapspraxisen.
- Att bygga en icke-diskriminerande och säker arbetsmiljö genom att förtydliga praxis för ingripande, stödja genom att stödja arbetsgemenskapens färdigheter och stärka en säker arbetskultur.
- Att utveckla åldersledarskap och ledning av arbetsförmåga samt stärka lika möjligheter i arbetet för partiellt arbetsföra och personer med partiell arbetsförmåga.
- Främja en mångformig och inkluderande arbetsgemenskap genom att öka utbildningen, språkstödet och spridningen av god praxis till hela organisationen.
- Stärka den strukturella jämställdheten och likabehandlingen genom att utveckla transparensen i lönesättningen, ta i bruk könsneutrala beteckningar och främja anonym rekrytering.

I planen har varje mål brutits ner i konkreta åtgärder, och ansvarsområdena har fastställts inom organisationen.

Uppföljning av genomförandet

Uppföljningen av hur de mål som ställts upp för planperioden uppnås sker regelbundet.

Uppföljningen genomförs som en del av den normala personalledningen. Som verktyg för uppföljningen utnyttjas bland annat personalenkäter, Pulssi-enkäten, arbetshälsoenkäten, anmälningar om trakasserier och osakligt bemötande samt löne- och processuppgifter och chefsutvärderingar.

Ansaret för uppföljningen fördelas mellan ledningen, HR och verksamhetsområdena. Utvärderingen av hur målen uppnås sker regelbundet under planperioden, och utifrån utvärderingen preciseras åtgärderna vid behov.

Konsekvensbedömning och sammanfattning

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen stöder förverkligandet av jämställdhet och likabehandling bland personalen inom Vanda och Kervo välfärdsområde. Med hjälp av planen kan utvecklingsåtgärderna riktas mot de observerade utvecklingsobjekten mer systematiskt, synligt och effektivt än tidigare. Planen bidrar för sin del till att målen för välfärdsområdets strategiperiod uppnås samt uppfyller de skyldigheter som i lagstiftningen ålagts arbetsgivaren.

Utarbetandet av jämställdhets- och likabehandlingsplanen är en lagstadgad skyldighet för arbetsgivaren och ett centralt styrdokument för personalpolitiken. Jämställdhets- och likabehandlingsplanen lämnas till välfärdsområdesstyrelsen för behandling, eftersom välfärdsområdesstyrelsen, enligt 43 § i lagen om välfärdsområden samt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga, ska företräda välfärdsområdet

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt 24 § i förvaltningsstadgan svarar välfärdsområdesstyrelsen för de allmänna personalpolitiska principerna.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar:

1. godkänna jämställdhets- och likabehandlingsplanen för personalen vid Vanda och Kervo välfärdsområde enligt bilagan för åren 2026–2027;
2. konstatera att även om planen har utarbetats för den lagstadgade perioden 2026–2027, kopplas jämställdhets- och likabehandlingsplanen i sin helhet till Vanda och Kervo välfärdsområdes strategiperiod 2026–2029;
3. konstatera att man efter avslutad planperiod ska sammanfatta genomförandet av planens mål till välfärdsområdesstyrelsen under år 2028.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 182

Ändring av arvoden till frivilliga stödpersoner från och med 1.1.2027

VAKEDno-2026-4506

Asian valmistelija: Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja Saana Pukkio

Stödpersonsverksamhet genomförs i Vanda och Kervo välfärdsområde inom tjänsterna för barnfamiljer som en tjänst enligt 28 § i socialvårdslagen. Enligt 28 § i socialvårdslagen kan referensgruppsverksamhet samt en stödperson eller stödfamilj ordnas för ett barn som behöver särskilt stöd eller för hans eller hennes familj för att trygga barnets hälsa eller utveckling.

Stödpersonsverksamheten erbjuder ett barn eller en ung person en trygg och pålitlig vuxen för tid tillsammans och stöd i vardagen. Tjänsten syftar till att stärka barnets välbefinnande och stödja förälderns orkande. Stödpersonen arbetar på frivillig basis. Stödpersonsverksamheten är systematisk och handledd frivilligverksamhet där det centrala målet är att förebygga och minska behovet av korrigerande tjänster. Stödpersonen träffar barnet vanligtvis ungefär två gånger i månaden.

I augusti 2026 fanns i Vanda och Kervo välfärdsområde 47 frivilliga stödpersoner. De frivilliga stödpersonerna får utbildning för sina uppgifter och för dem ordnas ungefär sex gånger om året gemensam rekreations- och kamratstödsverksamhet. Rekryteringen av stödpersoner samt utbildningen och stödet till dem samordnas av en socialhandledare från stödenheten för ordnandet av tjänster för barnfamiljer i sektorn för barnfamiljer och vuxensocialarbete.

Välfärdsområdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde har vid sitt sammanträde 14.12.2022 § 269 fattat beslut om arvoden för stödpersons- och stödfamiljverksamheten. Enligt beslutet betalas till stödpersonerna ett arvode om 48 euro per månad och högst 54 euro per månad i kostnadsersättning enligt de faktiska kostnaderna. I den nuvarande arvodesmallen är både arvodet och kostnadsersättningen skattepliktiga inkomster. Syftet med kostnadsersättningen är att täcka kostnader som uppstår när personen som får stöd och stödpersonen träffas, såsom inträdesbiljetter eller cafébesök. Med kostnadsersättningen kan även kostnader för inköp av till exempel pysselmateriel täckas. Stödpersonernas resor ersätts separat och ingår inte i kostnadsersättningen. I den nuvarande situationen betalar stödpersonerna skatt även för kostnadsersättningen, vilket de facto innebär att stödpersonerna inte får full ersättning för de kostnader som verksamheten orsakar för dem.

Stödpersonerna i Vanda och Kervo välfärdsområde har uttryckt ett önskemål om att arvodet till stödpersonerna ska slopas, eftersom betalningen av arvodet leder till att även kostnadsersättningen beskattas. Enligt Skatteförvaltningens anvisningar är en kostnadsersättning som betalas till stödpersonerna utan arvode skattefri. Skatteförvaltningens anvisningar ger välfärdsområdet möjlighet att välja om det ska betala till sina stödpersoner arvode och kostnadsersättning eller bara kostnadsersättning. Nuvarande arvodespraxis har försvårat rekryteringen av stödpersoner och även lett till att stödpersoner lämnar frivilligverksamheten.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Det bedöms att slopandet av arvoden och en höjning av kostnadsersättningen kommer att skapa ökad stabilitet bland stödpersonerna och underlätta rekryteringen av nya stödpersoner när ersättningsmodellen blir tydligare. Höjningen av kostnadsersättningen bedöms dessutom ge möjlighet att ordna mångsidigare aktiviteter för dem som får stöd. Slopandet av arvodet och höjningen av det maximala kostnadsersättningsbeloppet har inte några betydande ekonomiska effekter för välfärdsområdet, eftersom kostnaderna för stödpersonsverksamheten förblir nästan oförändrade. Arvodet och kostnadsersättningen uppgår för närvarande till sammanlagt 102 euro per månad och det föreslagna nya maximala kostnadsersättningsbeloppet till sammanlagt 100 euro per månad. Kostnadsersättning betalas till stödpersonerna enligt de faktiska kostnaderna.

Enligt 80 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen närmare om grunderna och beloppen för övriga avgifter (ej klientavgifter). I enlighet med denna befogenhet har Vanda och Kervo välfärdsområdes välfärdsområdesstyrelse beslutsmyndighet i saken.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. att från och med den 1 januari 2027 slopa betalningen av arvoden till frivilliga stödpersoner; och
2. att från och med den 1 januari 2027 höja det maximala beloppet för kostnadsersättning som betalas till frivilliga stödpersoner till 100 euro per månad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 35, 25.08.2026
Områdesstyrelsen, § 183, 08.09.2026**§ 183****Godkännande av eller avslag på redovisningar av organisationsunderstöd för 2025 samt eventuella återkrav**

VAKEDno-2024-3957

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 25.08.2026, § 35

Bilagor

1 Käyttöselvityskoonti - vuoden 2025 avustukset.pdf

Asian valmistelijat: erityisasiantuntija Hilda Hakkarainen ja tehtäväaluepäällikkö Marja Veikkolainen

Aluehallitus myönsi kokouksessaan 4.3.2025 § 47 järjestöavustuksia sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan vuodelle 2025. Avustusta myönnettiin 39 hakijalle yhteensä 920 000 euroa. Toiminta-avustusta myönnettiin 24 hakijalle yhteensä 91 000 euroa ja kumppanuusavustusta 15 hakijalle yhteensä 829 000 euroa. Avustuksen saajat ovat velvollisia noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita.

Aluehallituksen 16.6.2026 § 139 päivittämien avustusperiaatteiden mukaan avustuksen saajan tulee laatia käyttöselvitys, josta selviää, että avustus on käytetty siihen tarkoitukseen, johon se on myönnetty. Avustus on tarkoitettu sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevan toiminnan järjestämisen kuluihin. Avustuksen kuluina hyväksytään hakemuksessa olevat toiminnasta aiheutuvat kustannukset, kuten palkkakulut sekä yksilö- ja ryhmätoiminnasta aiheutuvat kustannukset. Avustuksella voi kattaa myös yleiskuluja, kuten vuokra- tai puhelinkuluja ja toiminnan järjestämiseen liittyviä aineiston hankintakuluja.

Avustusperiaatteissa on todettu, että hyvinvointialueen avustamisen ulkopuolelle jäävät ainakin:

- hallinnon kokoukset
- merkkipäivän juhlallisuudet
- varainhankinnasta tai tulon hankinnasta aiheutuvat kulut
- liiketoiminnasta aiheutuvat kulut
- velkojen korot tai lyhennykset
- perintäkulut
- alkoholikulut
- päivärahat
- jäsenmaksut
- poistot sekä
- toimitilojen remontti- ja peruskorjauskulut.

Avustuksen saajan tulee huomioida päätöksessä esitettyt mahdolliset erityisehdot. Avustusta voi käyttää vain avustuspäätöksessä kohdennettuun toimintaan.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Käyttöselvitys vuodelta 2025 tarvittavine liiteasiakirjoinen oli jätettävä hyvinvointialueelle 17.5.2026 mennessä. Avustusten käyttöselvityksessä oli eriteltävä toiminnan tuotot ja kulut. Käyttöselvityksestä tuli myös ilmetä esimerkiksi avustettavassa toiminnassa mukana olevien henkilöiden määrä, keskeiset toteutetut toimenpiteet sekä arvio toimenpiteiden vaikutuksista.

Kun myönnetty avustus on 1500 euroa tai enemmän, oli yhdistysten toimitettava käyttöselvityksen liitteenä hyväksytty toimintakertomus, hyväksytty tilinpäätös ja tilin- tai toiminnantarkastajien lausunto edelliseltä tilikaudelta.

Avustuksen myöntänyt viranomainen tekee päätöksen käyttöselvityksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä sekä mahdollisesta takaisinperinnästä.

Avustus tai sen osa peritään takaisin, jos:

- avustusta tai sen osaa ei ole käytetty siihen tarkoitukseen, johon se on myönnetty;
- hakija on saanut tai saa avustusta sellaisiin päällekkäisiin toimintakustannuksiin, joita tuetaan jo muiden julkisten tahojen toimesta;
- avustuksen myöntämispäätös kumotaan;
- avustushakemuksessa annetut tiedot ovat virheellisiä;
- avustuksen tai sen osan käytöstä ei ole toimitettu hyväksyttävää käyttöselvitystä annettuun määräaikaan mennessä; tai
- avustus tai sen osa jää käyttämättä.

Kaikki vuonna 2025 avustusta saaneet toimijat toimittivat käyttöselvityksen. Osalle järjestöistä lähetettiin täydennyspyyntöjä käyttöselvityksen osalta. Näissä pyydettiin tarkentamaan muun muassa ilmoitettuja toimintamenoja, osallistujamääriä tai avustuksen kohdentumista ja käyttöä.

Avustusta saaneiden osalta käyttöselvityksistä saa riittävän kuvan, että avustukset on käytetty siihen tarkoitukseen, johon ne on myönnetty.

Avustusta myönnettiin 39 toimijalle, joista neljä ilmoitti käyttäneensä avustuksen vain osittain.

- Erityishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry:ltä jäi käyttämättä 762,71 euroa (avustus 2000e) avustuspäätöksen ja sitä myötä toiminnan aloittamisen viivästymisen vuoksi.
- Kaapatut lapset ry:ltä jäi käyttämättä 54 euroa (avustus 1000e), koska toimintaa ei pystytty jatkamaan syksyllä.
- OCD Suomi ry:ltä jäi käyttämättä 108 euroa (avustus 1000e), koska henkilöstöresurssit olivat riittämättömät toiminnan järjestämiseen
- Siskot ja Simot Ry:n pienryhmätoiminnasta jäi käyttämättä 1543 euroa (avustus 23 000e) johtuen työntekijän poissaolon vaikutuksesta toiminnan järjestämiseen.
- Siskot ja Simot ry:n toisesta avustettavasta toiminnasta ylijäänyt 2776,48e siirrettiin aluehallituksen 3.3.2026 §50 päätöksellä käytettäväksi vuoden 2026 aikana.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Erityishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry:n, OCD Suomi ry:n, ja Siskot ja Simot ry:n käyttämättä jääneet avustukset esitetään perittäväksi takaisin. Kaapatut lapset ry:n käyttämättä jääneen summan pienuuden takia sitä ei esitetä perittävän takaisin.

Järjestöavustusten käyttöselvitysten koonti on liitteenä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus päättää avustusperiaatteiden hyväksymisestä sekä avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta.

Beslutsförslag

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää:

1. hyväksyä vuoden 2025 järjestöavustusten käyttöselvitykset;
2. periä takaisin Erityishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry:ltä käyttämättä jäänyt 762,71 euroa;
3. periä takaisin OCD Suomi ry:ltä käyttämättä jäänyt 108 euroa; ja
4. periä takaisin Siskot ja Simot ry:ltä käyttämättä jäänyt 1543 euroa.

Beslut

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintojohtaja Riikka Rajahalme, riikka.rajahalme@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, 08.09.2026, § 183

Bilagor

- 1 Käyttöselvityskoonti - vuoden 2025 avustukset.pdf

Beslutsförslag

Nämnden för när demokrati och delaktighet föreslår för välfärdsområdesstyrelsen att välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna redovisningarna av organisationsunderstöd för 2025;
2. återkräva av Specialvårdorganisationernas förbund EHJÄ rf den oanvända delen av understödet, ett belopp om 762,71 euro;
3. återkräva av OCD Suomi ry den oanvända delen av understödet, ett belopp om 108 euro; och
4. återkräva av Siskot ja Simot ry den oanvända delen av understödet, ett belopp om 1 543 euro.

Mötesbehandling

Välfärdsområdesstyrelsens 1:a vice ordförande Marja Ahava, välfärdsområdesstyrelsens ledamöter Salla Lindblad-Palo och Nina Korventaival samt välfärdsområdesstyrelsens ersättare Sini Syrjäläinen anmälde jäv i detta ärende på

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

grund av samfundsjäv. De lämnade sammanträdet under behandlingen och beslutsfattandet i ärendet kl. 11.31. Beslutsförslaget godkändes enhälligt. Efter beslutsfattandet återvände de till sammanträdet kl. 11.42.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt:

1. att godkänna redogörelserna för användningen av organisationsbidragen för 2025;
2. att återkräva 762,71 euro som blivit oanvänt av Erityishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry;
3. att återkräva 108 euro som blivit oanvänt av OCD Suomi ry; och
4. att återkräva 1 543 euro som blivit oanvänt av Siskot ja Simot ry.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 184**Ärenden som antecknas till kännedom**

Kompletterande material

1 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 27.08.2026, klo 13:00

- Älderrådet protokoll 27.8.2026

Beslutsförslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 185**Protokoll som inkommit om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Kompletterande material

1 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 25.08.2026, klo 17:00

Till välfärdsområdesstyrelsen har i enlighet med 97 § i lagen om välfärdsområden för övertagningsförfarande sänts följande protokoll:

- Nämnden för närdemokrati- och delaktighet - sammanträde 26.8.2026

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna ovan nämnda protokollen som delgivna och att inte utnyttja den övertagningsrätt som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 186**Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Till välfärdsområdesstyrelsen har följande tjänstemannabeslut skickats för övertagandeförfarande enligt 97 § i välfärdsområdeslagen:

Serviceområdeschef för tjänster inom vuxensocialarbete

Upphandlingsbeslut:

§ 72 BESLUT OM AVBRYTANDE AV UPPHANDLINGSFÖRFARANDE, 17.08.2026

§ 74 Direktupphandling (Mehiläinen Oy, korrigeringsbeslut) Ykköskoti Aapelinhoivi, heldygnsboende för personer som rehabiliteras från psykisk ohälsa 1.2.2026–31.8.2026, 17.08.2026

§ 76 Direktupphandling (Mehiläinen Oy, korrigeringsbeslut) Ykköskoti Aapelinhoivi, gemenskapsboende för personer som rehabiliteras från psykisk ohälsa 1.1.2026–30.9.2026, 21.08.2026

Serviceområdeschef för tjänster inom vårdboende

§ 9 Upphandling av måltidstjänster vid äldrecentret i Dickursby, 28.08.2026

Välfärdsområdesdirektör

Allmänt beslut:

§ 41 Avtal mellan HUS Apotek och Vanda och Kervo välfärdsområde om farmaceutiska tjänster, 14.08.2026

§ 44 Ändring av tjänstebeteckningar till könsneutrala beteckningar vid Vanda och Kervo välfärdsområde, 01.09.2026

Serviceområdeschef för stödet för ordnandet

§ 13 Godkännande som servicesedelproducent för personlig assistans / APUNA Avustajapalvelut, 04.09.2026

Sektordirektör för koncerttjänster

Upphandlingsbeslut:

§ 55 Upphandlingsbeslut om uppdatering av passerkontrollen vid Simonkoti, 17.08.2026

§ 56 Upphandling av försäkringsskydd, 02.09.2026

Chef för kvalitetskontroll

Allmänt beslut:

§ 53 Godkännande som servicesedelproducent för närståendevårdarens lediga dag i hemmet / SmakPro Oy, 14.08.2026

§ 54 Godkännande som servicesedelproducent för personlig assistans / Mieliala-keula Oy, 21.08.2026

Chef för juridiska tjänster och beslutstjänster

§ 61 Beslut om ersättningsansökan gällande borttappade skor, 17.08.2026

§ 62 Beslut om ersättningsansökan gällande taxikostnader, 18.08.2026

§ 63 Beslut om ersättningsansökan gällande borttappade byxor, 20.08.2026

§ 64 Beslut om ersättningsansökan gällande borttappad tandprotes, 20.08.2026

§ 65 Beslut om ersättningsansökan gällande kostnader för privat läkarbesök, 21.08.2026

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 66 Beslut om ersättningsansökan gällande borttappad nyckel och omläggning av lås, 24.08.2026

§ 67 Beslut om ersättningsansökan gällande en lossnad zirkoniabro, 02.09.2026

Sektordirektör för tjänster för barnfamiljer och vuxensocialarbete

Upphandlingsbeslut:

§ 22 Optionsbeslut om upphandling av stödtjänster inom socialvård och barnskydd, 02.09.2026

Allmänt beslut:

§ 21 Godkännande av samarbetsavtal inom Rädda Barnen rf:s projekt  Juuret – Stöd för föräldraskap och barns välbefinnande i ett nytt land , 21.08.2026

Serviceområdeschef för förebyggande tjänster för familjer

Upphandlingsbeslut:

§ 9 Optionsbeslut om upphandling av neuropsykologiska konsulttjänster, 25.08.2026

Serviceområdeschef för familjernas specialtjänster

§ 38 VAKEDno-2026-4248 Upphandling av heldygntjänster inom barnskyddet, Tunkki Oy, Nuorisokoti Keltakartano / Placering av barn genom direktupphandling, 04.09.2026

§ 41 VAKEDno-2026-4300 Upphandling av heldygntjänster inom barnskyddet, Abnoy Oy, Villa Junior Hämeenkyrö 1 / Placering av barn genom direktupphandling, 04.09.2026

Chef för ekonomitjänster

Allmänt beslut:

§ 41 Ränteplaceringar/köp av företagscertifikat 14.8.2026, 14.08.2026

§ 42 Vanda och Kervo välfärdsområdes serviceprislista för fakturering mellan välfärdsområden från och med 1.9.2026, 20.08.2026

Sektordirektör för hälso- och sjukvårdstjänster

Upphandlingsbeslut:

§ 15 Upphandling av missbrukartjänster, första öppningen, 18.08.2026

Informationsförvaltningsdirektör

Allmänt beslut:

§ 55 Uppsägning av Waika-tjänsten, 28.08.2026

Sektorchef för tjänster för personer med funktionsnedsättning och äldre

Upphandlingsbeslut:

§ 28 BESLUT OM AVBRYTANDE AV UPPHANDLINGSFÖRFARANDE, 20.08.2026

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna ovan nämnda tjänsteinnehavarbeslut som delgivna och att inte utnyttja den övertagningsrätt som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.